

VERBALE DI INTESA

In data 30 gennaio 2025 in Cologno Monzese, si sono incontrate la Direzione Aziendale della SIAE MICROELETTRONICA SpA e SM Optics Srl, rappresentata dai sigg. Stefano Poli, Stefano Gastaldello, Adriano Caponetto e Roberta Nicolai le rispettive RSU Aziendali, al fine di esperire l'esame congiunto previsto dall'art. 10 Sezione Quarta - Disciplina del rapporto individuale di lavoro - Titolo III - Orario di lavoro, in merito alla definizione del calendario ferie per l'anno 2025 ed hanno convenuto quanto segue:

a) Recupero festività – art. 9 Sez. IV Titolo III

Il recupero delle tre festività: 1° novembre 2025, 4 novembre 2025 e 7 dicembre 2025 avverrà attraverso una chiusura collettiva, come di seguito precisato:

- 18/04/2025 con utilizzo di n. 1 festività da recuperare 01/11/2025
- 02/05/2025 con utilizzo di n. 1 festività da recuperare 04/11/2025
- 31/12/2025 con utilizzo di n. 1 festività da recuperare 07/12/2025

b) Ferie annuali

- a. La chiusura estiva è fissata per la settimana dal 11 al 14 agosto 2025; in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 10 del D.Lgs 66/2003 le Società, su richiesta del lavoratore, garantiranno la fruizione della seconda settimana a monte o a valle della settimana di fermata collettiva, ovvero dall'11 agosto al 14 agosto 2025;
- b. La chiusura invernale è fissata nelle giornate del 22,23,29 e 30 dicembre 2025 attraverso l'utilizzo delle ferie annuali per la Società SIAE MICROELETTRONICA e PAR Collettivi per la Società SM Optics;
- c. Ferie individuali: le restanti 2 settimane maturate nell'anno, dovranno essere fruite, di concerto con il proprio responsabile, entro il mese di dicembre 2025.

Stefano Poli
Stefano Gastaldello
Adriano Caponetto
Roberta Nicolai

Roberta Nicolai
Stefano Gastaldello
Adriano Caponetto

c) Banca ore solidale

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 11 Sez. IV Titolo III e nel rispetto di quanto regolamentato dall'art. 10 del D.Lgs 66/2003 e dall'art. 24 D. Lgs. 151/2015 cosiddetto "Jobs Act" le parti si incontreranno entro e non oltre il mese di febbraio per valutare l'applicabilità dello strumento delle ferie solidali a titolo semplificativo e non esaustivo per le seguenti fattispecie:

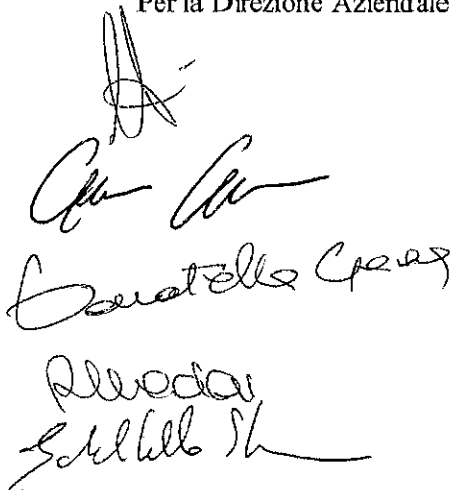
- Assistenza di figli minori che necessitano di cure costanti
- Assistenza familiari di primo grado legalmente riconosciuti
- Per le donne vittime di violenza di genere di cui all'articolo 12, Sezione quarta, Titolo VI del CCNL Metalmeccanico
- Per le situazioni di grave necessità che abbiano determinato fra i lavoratori dell'azienda l'esigenza di aiutare i colleghi interessati attraverso la cessione volontaria, a titolo gratuito, di quote di P.a.r. accantonati in conto ore o di ferie aggiuntive su cui non sia stata già versata la quota di contributi e, comunque, eccedenti le quattro settimane.

Per quanto non regolato dalla presente intesa si rimanda a quanto previsto dagli accordi aziendali in essere in SIAE MICROELETTRONICA e SM OPTICS.

Eventuali modifiche della presente intesa potranno avvenire solo dopo un nuovo esame congiunto e tramite la sottoscrizione di un nuovo accordo.

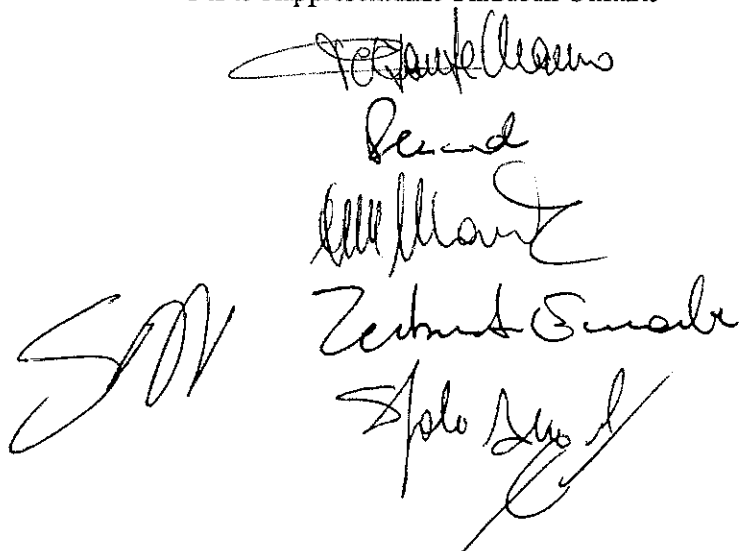
Si precisa che durante le fermate collettive potrà essere comandato al lavoro, previa comunicazione scritta della Società, il personale necessario per esigenze tecnico-produttivo-organizzativo.

Per la Direzione Aziendale



Handwritten signatures for the company management, including a large signature at the top, followed by several smaller ones, and the name "Alvoda" at the bottom.

Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie



Handwritten signatures for the trade union representatives, including a large signature at the top, followed by several smaller ones, and the name "Zeljko" at the bottom.